

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №3

К коллективному договору

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 10 «Звоночек»

Заведующая МБДОУ

«Детский сад №10 «Звоночек»

_____ Н.Ю. Шарапова

11 июня 2021 года

Председатель ПК

«Детский сад №10 «Звоночек»

_____ А.М.Петрушина.

11 июня 2021 года

Дополнительное соглашение № 3

К Коллективному договору МБДОУ «Детский сад №10 «Звоночек», заключенному между работодателем и работниками на 2020 – 2023гг. от 09.01. 2020 г.

г. Майкоп

11.06.2021г.

Работодатель, в лице Шараповой Натальи Юрьевны, заведующей МБДОУ «Детский сад №10 «Звоночек», и работники МБДОУ «Детский сад №10 «Звоночек», в лице их представителя – Анны Михайловны Петрушиной, председателя первичной профсоюзной организации, далее именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору на 2020-2023гг. от 09.01.2020г. (далее «Соглашение») о нижеследующем:

1. Предмет соглашения

1.1. Внесение изменений в Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад №10 «Звоночек», являющегося Приложением № 1 к Коллективному договору МБДОУ «Детский сад №10 «Звоночек» и его неотъемлемой частью, заключенному между работодателем и работниками на 2020 – 2023 гг. от 09.01.2020 г., в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

2. Общие условия

2.1. Внести изменения в п 2.1 Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад №10 «Звоночек»: слова «страховое свидетельство государственного пенсионного страхования» заменить на «документ подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа».

2.2. Внести изменения в п 8.10 Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад №10 «Звоночек» и изложить его в следующей редакции:

8.10. Работа в выходные и праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных статьей 113 ТК РФ. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации.

2.3 Раздел «Основные права и обязанности заведующей МБДОУ» п.5.2.2. дополнить пп. 5.2.2.17. в следующей редакции:

«Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

- появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

- не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

- не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;

- по требованию органов или должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- отстранить от работы (не допускать к работе) педагогического работника при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 настоящего Кодекса. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) педагогического работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

2.4 Раздел «Основные права и обязанности работников МБДОУ» п.6.1.2. дополнить пп. 6.1.2.15 в следующей редакции: «Лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной ответственности в порядке установленном федеральными законами.»

3. Иные условия

3.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие у Сторон с 11.06.2021 г.

3.2. Все ранее достигнутые в Коллективном договоре на 2020-2023гг. от 09.01.2020г. договоренности между Сторонами, противоречащие настоящему Соглашению, прекращают свое действие с момента вступления Соглашения в силу.

3.3. Настоящее Соглашение с момента его вступления в силу становится неотъемлемой частью Коллективного договора МБДОУ «Детский сад №10 «Звоночек» на 2020-2023гг. от 09.01.2020 г.

4. Подписи сторон:

Работодатель:

Заведующая

МБДОУ «Детский сад №10 «Звоночек»

_____ Н.Ю. Шарапова

«11» июня 2021 года

Представитель работников:

Председатель ПК ППО

МБДОУ «Детский сад №10 «Звоночек»

_____ А.М. Петрушина

«11» июня 2021 года